



協同組合

ワールド育成

— WORLD IKUSEI COOPERATIVE —

人を育て、企業を支え、日本と世界をつなぐ

私たちは、外国人技能実習制度・特定技能制度・育成就労制度を通じて、日本の企業の発展と、世界の若者の夢の実現をサポートします。



迅速・丁寧な書類対応

入国から配属までの各種手続きをスピーディーかつ正確に対応。企業様の負担を軽減します。



自社入国後講習（自社運営）

日本語・生活・安全教育を徹底した自社講習施設で実施。安心して働ける基礎を育てます。



日本語教育・生活支援

日本語学習や生活相談など、入国後もきめ細やかにサポートし、定着率の向上に努めます。



2026年4月末現在
450名
在籍

—— ワールド育成の強み ——



豊富な受入実績と信頼

多くの企業様との長年の取引実績を活かし、信頼されるパートナーとして支え続けます。



専門スタッフによるきめ細やかな対応

経験豊富なスタッフが在籍し、企業様と実習生の双方をしっかりとサポートします。



法令遵守・安心の運営体制

関係法令を遵守した適正な運営を徹底し、安心・安全な受入れを実現します。



多国籍の人材ネットワーク

インドネシアを中心に、タイ・ベトナム・中国・ネパールなど多国籍の優秀な人材をご紹介します。



入国後の定着支援

定期面談や相談対応を通じて、実習生が安心して働き続けられる環境づくりをサポートします。

受入れの流れ（一例）



01 お問い合わせ・ご相談

ご要望をお伺いし、最適なプランをご提案いたします。



02 現地訪問・面接

現地での面接・選考を実施し、優秀な人材を選抜します。



03 書類作成・申請

必要書類の作成・申請を迅速に行い、入国までをサポートします。



04 入国・入国後講習

自社講習施設で日本語・生活・技能の研修を行います。



05 配属・アフターフォロー

配属後も定期的なフォローと相談対応で、安心して働ける環境を支えます。

建設業を中心に、未来を支える人材を世界から。

私たちは、企業様と人材の架け橋となり、ともに成長し続けます。

技能実習制度

特定技能制度

育成就労制度

協同組合ワールド育成

〒332-0034 埼玉県川口市並木3-2-4 ミニヨン3F

info@world-ikusei.com

www.world-ikusei.net

048-452-8244

FAX 048-291-9662

ホームページはこちら





協同組合ワールド育成
WORLD IKUSEI

目次

信頼の**架け橋**として、共に**未来**を創る。

01

会社概要



- ・会社情報
- ・事業内容
- ・対応国
- ・講習施設について

02

代表の思い



- ・代表理事の思い
- ・創業の思い
- ・企業理念

03

管理体制



- ・組織体制・スタッフ紹介
- ・入国後講習体制
- ・生活支援体制

04

受入の流れ



- ・お問い合わせから配属までの流れ
- ・各ステップの詳細
- ・期間の目安

05

制度の違い



- ・就労育成・技能実習・特定技能
- ・それぞれの違い
- ・メリット・デメリット比較

06

受入費用



- ・初期費用のご案内
- ・管理費について
- ・料金体系・お支払い方法

07

受入業種



- ・就労育成制度で受入可能な業種
- ・受入条件のご案内
- ・対応可能な作業内容

08

安心保証



- ・返金保証制度
- ・サポート体制
- ・定期訪問・緊急対応

09

会社の強み



- ・選ばれる理由
- ・紹介実績
- ・教育力・対応力

10

今後のビジョン



- ・ネパール受入開始
- ・2029年在籍1,000名体制へ
- ・全国展開を目指して

企業様の状況に合わせて最適な制度をご提案し、採用から入国・教育・配属・定着支援まで一貫してサポートいたします。



会社概要 COMPANY OVERVIEW

人を育て、企業を支え、日本と世界をつなぐ。
「信頼」と「感謝」の心を大切に、日本企業と外国人材の未来を支えます。



日本企業と外国人材の架け橋として、
未来をともに創造します。

主な対応国



インドネシア



中国



タイ



ベトナム

その他
アジア各国

 組合名	協同組合ワールド育成
 設立	2014年2月25日
 代表理事	若崎 晨希
 事務局センター	〒332-0034 埼玉県川口市並木3-2-4 ミニヨンビル3F
 TEL	048-452-8244
 FAX	048-291-9662
 E-mail	info@world-ikusei.com
 事業内容	・外国人技能実習生共同受入事業 ・監理事業 ・特定技能外国人支援事業 ・育成就労受入支援 ・入国後講習事業
 対応国籍	インドネシア・中国・タイ・ベトナムを中心に アジア各国へ対応



人を育てる

一人ひとりの夢を応援し、
未来に羽ばたく人材を
育成します。



企業を支える

日本企業の発展を支える
信頼できるパートナーとして、
サポートします。



日本と世界をつなぐ

技術・文化・匠の精神を
世界へ伝え、日本と世界
を結ぶ架け橋となります。



信頼と感謝

誠実な対応と感謝の心を
忘れず、信頼される組合
であり続けます。

入国後講習施設（自社物件）

鳩ヶ谷校（自社所有）



〒334-0011
埼玉県川口市三ツ和1-29-4
2019年2月 開校

東川口校（自社所有）



〒333-0816
埼玉県川口市差間1-9-14
2022年 開校

代表の思い

日本での経験が、人生を変える力になる。 共に成長し、未来をつくる架け橋でありたい。

中国で生まれ、12歳の時に北海道へ移住しました。
初めて日本で生活を始めた頃は、日本語も話せず、文化や生活習慣の違いに戸惑う毎日でした。
しかし、多くの日本の方々が温かく支えてくださり、言葉や生活、学校生活まで親身になって助けてくださいました。
その経験が、私の人生を大きく変えました。

「困っている人に寄り添うこと」

「人とのご縁を大切にすること」「感謝の気持ちを忘れないこと」

これらは、今も私の原点です。

また、私は日本残留孤児三世でもあります。
祖母は幼い頃、中国で現地のご夫婦に育てられ、
その支えによって日本へ帰国することができました。
その恩を忘れることなく、日本で培われた優れた技術や知識を
海外へ伝え、各国の発展に貢献したいという想いから、
外国人材受入れ事業を志しました。

20歳で上京し、23歳で東京都内の大手監理団体へ入社。
外国人技能実習制度について学び、多くの企業様と
外国人材の支援に携わりました。
そして25歳で、「もっと企業様にも外国人材にも寄り添える
組合をつくりたい」という想いから、協同組合ワールド育成を
設立しました。

信頼を積み重ねた歩み

設立当初は知名度も実績もありませんでした。
代表自ら一社一社のお客様を訪問し、
自分の想いや制度について丁寧に説明し、
誠実な対応を積み重ねてきました。
その積み重ねが信頼となり、
多くのお客様からご紹介をいただき、
現在では約120社の企業様にご利用いただいています。

2020年からは新型コロナウイルス感染症の影響により
外国人材の入国が停止し、在籍外国人材は約100名まで
減少しました。非常に厳しい時期でしたが、
多くのお客様が私たちを信頼し、支え続けてくださいました。

入国再開後は、ご紹介や継続したご依頼により事業は大きく
回復し、現在も成長を続けています。

私たちは、在籍人数や売上を自慢したいのではありません。
それは、お客様からいただいた「信頼の証」
であると考えています。

日本の魅力を世界へ

近年は円安の影響により、日本で働く価値観も変化しています。
しかし、私たちは、日本の本当の魅力は給与だけではないと
考えています。

世界に誇る技術力。責任感。礼儀。仲間を思いやる心。
そして、日本の「匠の精神」。

私たちは外国人材へ、日本の技術だけではなく、
日本人の仕事への姿勢や誠実さも伝えていきたいと考えています。
日本で学んだ経験が母国の発展につながり、
日本と世界を結ぶ架け橋となることを願っています。

今後のビジョン

現在、多くのお客様から継続したご依頼とご紹介をいただき、
事業は順調に拡大しています。
今後は育成就労制度にも積極的に対応し、
日本企業と外国人材双方により良いサービス
提供してまいります。

2028年までに在籍外国人材1,000名以上を目標に掲げ、
教育力・支援力・信頼で日本を代表する監理団体・
登録支援機関を目指します。



私たちの約束

心を込めて人を育てる。誠実に企業を支える。
感謝を忘れず、信頼を積み重ねる。
これからも初心を忘れることなく、
日本企業と外国人材の未来を支え、
日本と世界を結ぶ架け橋として歩み続けます。



人を育てる

一人ひとりの夢を応援し、
技術・知識・日本語力を育て、
未来に羽ばたく人材を
育成します。



企業を支える

日本企業の発展を支える
信頼できるパートナーとして、
人材確保から定着まで
サポートします。



日本と世界をつなぐ

日本の技術や文化、匠の精神を
世界へ伝え、各国の発展と
日本との良好な関係づくりに
貢献します。

社員の情報・管理体制・通訳相談体制

安心のサポート体制で、企業様と実習生を支えます

経験豊富なスタッフが入国から配属後まで一貫してサポート。
安心して働き、生活できる環境づくりを大切にしています。



組織力で支える
管理体制



多言語でつなぐ
相談体制



安心の
サポート力



信頼と誠実の
パートナー



管理体制

各部署が連携し、受入れから配属後まで一貫して管理・サポートします。



情報を共有し、迅速かつ正確な対応で、企業様と実習生の安心を守ります。

社員の情報

- 会社全体**
各部署が連携し、受入れから配属後まで一貫してサポートします。 **20名**
 - 事務担当**
受入れ手続き・書類作成・企業様対応など、業務全般をサポートします。 **6名**
 - インドネシア語通訳**
インドネシア人スタッフが在籍し、円滑なコミュニケーションをサポートします。 **3名**
 - 日本語有資格者**
日本語教育の有資格者が在籍し、学習・生活面をしっかりとサポートします。 **2名**
- 一人ひとりが責任を持ち、誠実・迅速・丁寧な対応をお約束します。

通訳・相談体制

言葉の壁をなくし、実習生が安心して生活・就労できる環境を整えています。

- 多言語でのサポート体制**
インドネシア語・タイ語での対応が可能なスタッフが常駐し、日常生活や業務上のコミュニケーションをサポートします。
 - 相談窓口の設置**
実習生からの相談を随時受け付け、生活・仕事・人間関係などあらゆる悩みに親身に対応します。
 - 緊急時の迅速対応**
24時間緊急連絡体制を整え、トラブルや急病などの際には迅速に対応し、実習生の安全を守ります。
 - 日本語教育・生活指導**
入国後講習や日本語学習の支援、生活ルール・マナー指導を通じて、安心して生活できる環境を提供します。
- 「いつでも相談できる安心感」が、実習生の定着と活躍につながります。

入国後講習(自社講習施設)で基礎からしっかり教育します

鳩ヶ谷校



落ち着いた環境で、集中して学べる施設です。

東川口校



生活に近い環境で、実践的に学べる施設です。

生活指導



日本での生活ルールやマナー、注意事項について丁寧に指導します。

マナー教育



あいさつ・言葉遣い・時間厳守など、社会人としての基本マナーを学びます。

ゴミ分別指導



ゴミの分別方法やルールを学び、地域社会の一員としての意識を育てます。

生活習慣指導



清潔・健康・食事・睡眠など、規則正しい生活習慣を身につけるための指導をします。

警察講習



日本の法律やルール、交通ルール、トラブル防止について警察官による講習を行います。

消防講習



火災予防・消火器の使い方・避難方法など、消防署による講習を実施します。

行政書士講習



在留資格や各種手続きについて、行政書士が分かりやすく説明します。

労働法教育



労働基準法・労働契約・安全衛生など、働く上で必要な知識を学びます。

入管法教育



出入国管理法や在留資格のルール、遵守事項について正しく学びます。

安心・快適な環境で、入国後約1ヶ月間の講習を実施します。

社員の思い



信頼される組合であり続けたい

企業様と実習生の信頼関係を大切に、誠実な対応を徹底します。



一人ひとりに寄り添いサポートします

実習生一人ひとりの不安や悩みに向き合い、安心して働けるよう支えます。



誠実・迅速・丁寧な対応

正確でスピーディーな対応を心がけ、企業様からのご信頼にお応えします。



共に成長できる関係を築きます

実習生の成長が企業様の発展につながると信じ、共に成長できる関係を築いていきます。



日本と世界をつなぐ架け橋に

文化や習慣の違いを尊重し、日本と世界をつなぐ架け橋として貢献します。



安心して任せていただける組合へ

常に改善を続け、安心してお任せいただける組合を目指します。

私たちは、企業様と実習生の「信頼の架け橋」として、これからも誠実にサポートし続けます。



協同組合ワールド育成

就労育成・技能実習生・特定技能の違い

それぞれの制度には「目的」があり、メリット・デメリットがあります



就労育成制度 (新制度)



目的 人材不足産業への安定した人材確保と外国人材の育成を行い、特定技能への円滑な移行を目指す制度。

良い所 (メリット)

- ✓ 未経験者を受け入れ、自社で育成できる
- ✓ 日本語・技能を基礎から身につけられる
- ✓ 長期的に人材を確保しやすい (特定技能へ移行可能)
- ✓ 企業が人材育成に関われる

悪い所 (デメリット)

- ✗ 育成期間があり、即戦力になるまで時間がかかる
- ✗ 教育や生活サポートに一定の負担がかかる
- ✗ 制度開始間もなく、運用や情報が変わる可能性がある



技能実習制度



目的 日本の優れた技術・技能・知識を習得し、母国へ持ち帰って自国の産業発展に貢献することを目的とした制度。

良い所 (メリット)

- ✓ 比較的成本を抑えて受け入れができる
- ✓ 技能習得に意欲のある人材が多い
- ✓ 送出国の政府が関与しており、安定した送り出しが期待できる
- ✓ 最長5年まで受け入れが可能

悪い所 (デメリット)

- ✗ 原則、実習終了後は帰国しなければならない
- ✗ 転職ができない (途中での変更が難しい)
- ✗ 制度の目的上、企業の長期的人材確保にはつながりにくい



特定技能制度



目的 深刻な人手不足分野において、即戦力となる外国人材を受け入れ、長期的に日本での就労を認める制度です。

良い所 (メリット)

- ✓ 即戦力としてすぐに活躍できる
- ✓ 長期間 (1号は最長5年、2号は更新上限なし) 就労が可能
- ✓ 転職が可能 (一定の条件あり) で人材の定着に有利
- ✓ 幅広い分野で受け入れが可能

悪い所 (デメリット)

- ✗ 一定の技能・日本語能力が必要で、採用のハードルが高い
- ✗ 採用コストが高くなる傾向がある
- ✗ 2号は対象分野が限定される

3制度の比較一覧

就労育成制度 (新制度)

技能実習制度

特定技能制度

受入れ対象	未経験者	未経験者	一定の技能・日本語能力を持つ人材
在留期間	最長3年 (特定技能へ移行可能)	最長5年	1号: 最長5年 / 2号: 更新上限なし
目的	日本での就労と育成、特定技能への移行	技術・技能を習得し、母国の発展に貢献	人手不足分野の即戦力確保
転職	原則不可 (特定技能移行後は条件あり)	不可	可能 (一定の条件あり)
即戦力性	時間がかかる (育成期間あり)	時間がかかる	即戦力として活躍可能
企業メリット	将来の戦力となる人材を育てられる	コストを抑えて受け入れ可能	長期的な戦力確保が可能、転職も可能
主なデメリット	育成に時間・手間・コストがかかる	帰国が前提で長期的戦力確保が難しい	採用コストが高い、採用ハードルが高い



ワールド育成は、企業様の状況に合わせて最適な制度をご提案し、採用から入国・教育・配属・定着支援まで一貫してサポートいたします。

お問い合わせから配属までの流れ

— 明確なスケジュールで、安心の受入れをサポートします —

お問い合わせから配属後のフォローまで、経験豊富なスタッフが一貫してサポートいたします。
各ステップの所要時間の目安を明確にし、スムーズで安心できる受入れを実現します。



明確な
スケジュール



手厚い
サポート



経験豊富な
スタッフに対応



安心の
受入れ体制



01 お問い合わせ ご相談	02 お見積り ご提案	03 ご契約	04 人材募集・選考 (現地面接)	05 書類作成・申請	06 在留資格認定証明書 交付	07 ビザ申請・発給 渡航準備	08 入国・入国後講習	09 配属	10 配属後フォロー (定期訪問・支援)
お電話・メールにてお問い合わせください。受入れの条件やご要望をヒアリングし、制度や費用についてご案内いたします。	受入れ条件を基にお見積りを作成し、最適なプランをご提案します。ご不明点にも丁寧にお答えします。	内容にご納得いただきましたら、ご契約を締結します。必要書類や今後のスケジュールをご案内します。	現地送り出し機関にて募集を行い、書類選考・面接を実施します。必要書類のご希望に合った人材をご紹介します。	入国に必要な書類を作成し、各関係機関へ申請を行います。当組合が責任を持って迅速・正確に対応します。	出入国在留管理庁にて審査が行われ、在留資格認定証明書が交付されます。交付後、速やかに現地へ送付します。	現地にてビザ申請を行い、発給後、渡航準備を進めます。渡航日程の調整もサポートします。	日本へ入国後、当組合の自社講習施設にて日本語・生活ルール・安全教育などの講習を実施します。	講習修了後、企業様へ配属となります。初日は当組合スタッフが同行し、円滑な受入れをサポートします。	配属後も定期訪問や面談を実施し、企業様と実習生を継続的にサポートします。生活相談やトラブル対応も行います。
所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安	所要時間の目安
1～3日	3～7日	3～5日	4～6週間	4～6週間	1～2ヶ月	2～3週間	1ヶ月程度	1日	継続サポート

お問い合わせから 配属までの期間 (目安)	1週間以内	1週間程度	1週間以内	4～6週間	4～6週間	1～2ヶ月	2～3週間	1ヶ月程度	合計期間の目安 約4～6ヶ月
-----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------------------

※上記の期間は目安です。国の審査状況や書類の進捗、現地の状況により変動する場合がございます。

当組合の 強み



スピーディーな対応
経験豊富なスタッフが迅速に対応し、スムーズな受入れを実現します。



明確なスケジュール
各ステップの所要時間を事前にご案内し、安心して計画を立てられます。



一貫したサポート体制
お問い合わせから配属後まで一貫してサポート。企業様の負担を最小限に抑えます。



配属後も安心
定期訪問・面談・相談対応で、実習生が安心して働ける環境づくりをサポートします。

私たちは、企業様と実習生の
「信頼の架け橋」として、
安心・確実な受入れをお約束します。



協同組合ワールド育成
WORLD IKUSEI

就労育成制度で受け入れ可能な業種

— 特定産業分野（16分野）の業種一覧 —

就労育成制度とは？

国内での育成・就労を通じて、特定技能レベルの人材を育成する制度です。
原則3年間の育成期間を経て、特定技能への移行を目指します。



受け入れ可能な業種（特定産業分野16分野）		主な仕事内容の例
 建設業	型枠工事、とび、鉄筋、左官、内装仕上げ、配管、土工など	・型枠の組立・解体 ・鉄筋の加工・組立 ・足場の組立・解体 ・コンクリート打設 ・内装仕上げ作業 ・配管の取付・溶接 など
 製造業	機械加工、金属プレス、溶接、組立、検査、塗装、食品製造など	・機械の操作・部品加工 ・プレス機の操作・金属の成形 ・部品の組立・取付 ・製品の検査・品質チェック など
 外食業	調理、ホール接客、洗い場、食材加工など	・料理の調理補助 ・接客・配膳・レジ業務 ・食器洗浄・片付け ・食材のカット・仕込み など
 介護・福祉	介護、施設介護、訪問介護、生活支援など	・食事・入浴・排せつの介助 ・レクリエーションのサポート ・清掃・洗濯などの生活支援 ・介護記録の作成補助 など
 農業	耕種農業、畜産農業、農産物加工など	・野菜・果物の栽培・収穫 ・家畜の飼育・管理 ・農産物の選別・袋詰め ・農業機械の操作補助 など
 漁業	漁業、養殖業、漁具製作、加工など	・漁船での作業補助 ・養殖の管理・給餌 ・魚の加工・選別・梱包 ・漁具の洗浄・補修 など
 ビルクリーニング	建物内の清掃業務など	・床・窓・トイレの清掃 ・ごみ回収・分別 ・ワックスがけ・機械清掃 ・清掃用具の管理 など
 その他	自動車整備、造船・船用工業、宿泊、林業、航空、鉄道、運輸、電気・電子情報関連産業など	・自動車の整備補助 ・船舶の製造・部品取付 ・ホテル・旅館の接客 ・林業作業補助 など



建設業（型枠工事・鉄筋）



製造業（機械加工・組立）



外食業（調理補助）



介護・福祉（介護業務）



農業（収穫・栽培）



漁業（漁船作業）



ビルクリーニング（清掃）



その他（自動車整備）

受入条件

- ✓ 就労育成制度に基づく受け入れが可能な企業であること
- ✓ 外国人材と適切に雇用契約を締結できること
- ✓ 労働関係法令・社会保険等を遵守していること
- ✓ 外国人材の生活・労働環境を適切に整備できること

受入企業に求める人材像



- ・真面目で素直に学ぶ意欲がある人材
- ・日本で働く意欲が高く、ルールを守れる人材
- ・協調性があり、チームワークを大切にできる人材

主な受入人数の目安



- 企業の常勤職員数に応じた人数枠があります。
- ・育成就労制度：常勤職員数の一定割合以内
- ・入国後は、計画に基づき段階的に受け入れ可能

※制度の詳細や受け入れに関するご相談は、お気軽にお問い合わせください。

育成就労受入費用のご案内

受入開始までに必要となる各種費用の目安です。
透明性のある料金体系で、安心してご利用いただけます。



明確な
料金体系



安心の
サポート



入国後も
継続支援



日本語教育・
生活指導

ポイント

必要な費用を事前に明確化
安心と信頼のサポート体制

追加費用の心配がなく、
安心してご利用いただけます。

初期費用（受入開始までに必要な費用）

No.	費用項目	支払内容	1名あたりの費用（税込）
①	組合加入金	組合加入のため（脱退時返金）	¥10,000
②	法的保護講習（16時間）	労務・労働関連法／労災／行政書士／通訳／防災講習等	¥40,000
③	集合研修費用	講師・教材費（160時間以上の講習）	¥100,000
④	集合研修手当	実習生への講習手当（講習センター滞在費・1ヶ月間の食事、生活費）	¥60,000
⑤	ビザ申請費用	各種在留資格申請・変更・更新手続き対応	¥8,000
⑥	技能検定受験料	技能検定学科・再受験料・試験材料・試験会場使用料	実費
⑦	渡航費	航空運賃・出国税・空港使用料など	¥100,000
⑧	健康診断費用	雇入れ時健康診断	¥12,100
⑨	計画認定手数料	関係機関への申請手続き費用	¥7,800

初期費用 合計（概算）

¥337,900 + 技能検定受験料（実費）

初期費用の特徴

- ✓ 受入に必要な費用をすべて事前にご案内します
- ✓ 一括請求制で分かりやすく、追加費用の心配がありません
- ✓ 透明性のある費用体系で、安心してご利用いただけます

※上記費用は2026年度準備版の目安となります。
※国籍・制度・受入条件等により変動する場合があります。
※詳細は個別見積りにてご案内いたします。

受入開始までの流れ（イメージ）



月額管理支援費のご案内

入国後も安心して働き、生活できる環境づくりをサポートします。
受入後の継続支援・管理体制を維持するための費用です。

月額管理支援費

1名あたり

¥35,000
（税込）

管理支援内容



定期訪問・面談対応
定期的な訪問・面談で状況を確認し、
問題の早期発見・解決に努めます。



各種届出・行政対応サポート
在留資格の更新・各種手続き・
届出などをサポートします。



生活相談・日本語支援
生活トラブルや悩み相談に対応し、
安心できる生活を支援します。



日本語・生活相談支援
日本語の学習支援や生活上の相談に
対応します。



休日日本語教室開催
日本語教室を開催し、スキルアップを
支援します。



継続支援・定着サポート
長期就労・定着に向けた支援を
継続的に進めます。



通訳・連絡調整支援
通訳対応や社内外の連絡・調整を
サポートします。



企業様・外国人材双方への相談対応
企業様・実習生双方からの相談に
丁寧に対応します。



緊急時・トラブル対応
緊急時の対応やトラブル解決を
迅速に行います。

私たちの強み

- ✓ 書類作成・申請をスピード対応
- ✓ 建設業に強い受入支援実績
- ✓ 高品質な通訳・生活支援体制
- ✓ 入国後の定期訪問・継続支援
- ✓ 問題発生時も迅速・適切に対応

ご案内（必ずご確認ください）

- ・ 本内容は育成就労制度開始に向けた準備版です。
- ・ 制度内容・法令・申請要件等により変更となる場合があります。
- ・ 受入人数、国籍、支援内容等により費用が変動する場合があります。
- ・ 不明点がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

透明性のある費用体系と充実したサポート体制で、企業様の外国人材受入をトータルで支えます。



安心の受入費用と充実したサポート

—— 透明性のある費用体系と手厚いサポートで、企業様の外国人材受入をトータルサポートします。 ——



01 明確で分かりやすい費用体系



初期費用は一括請求制で、組合加入金、法定保険講習、集合作業費、ビザ更新代、往復航空運賃、健康診断料などが全て含まれます。

予期せぬ追加費用が発生せず、事前に詳細な見積りを提示します。

費用の透明性をお約束

- ✓ 一括請求制で分かりやすい
- ✓ 追加費用なし
- ✓ 事前に詳細な見積りを提示

02 安心の返金保証制度



実習生の都合による早期帰国時は、公平な基準で費用を返金します。

1年目の早期帰国は初期費用を全額返金、2年目以降は残存期間を月割りして返金します。

採用企業側のリスクを最大限に軽減する仕組みで安心です。

万が一にも対応

- ✓ 公平な返金基準
- ✓ 初期費用は全額返金(1年目早期帰国時)
- ✓ 採用リスクを軽減

03 管理費に含まれる充実のサポート内容



月々の管理費には、実習生が安心して働き、企業様が安心して受入れできるためのサポートが全て含まれています。

一人ひとりに寄り添うサポート体制

- ✓ 定期訪問・面談の実施
- ✓ 通訳対応(インドネシア語・タイ語・中国語)
- ✓ 生活相談・トラブル対応
- ✓ 行政手続き・各種申請サポート
- ✓ 24時間緊急対応
- ✓ 日本語教育・入国後講習

04 長く安心して働ける環境づくり



入国後の講習から配属後の定期フォローまで、一貫したサポートで、定着率の向上と長期的な人材活用を実現します。

3年間総費用の比較(目安)

日本人正社員採用
(平均推定値)

約1,200万円

外国人技能実習生
(3年間総費用)

約800万円

▼ 3年間で約402万円の人件費削減効果が期待できます

定着率の比較

一般企業中途採用
(3年以内離職率)

約40%

技能実習生
(実績上の離職率)

わずか2%

初期費用に含まれる内容



組合加入金



法定保険講習



集合作業費



ビザ更新代



往復航空運賃



健康診断料



入国後講習費用



各種保険料

など全て
含まれています

安心の
ポイント

✓ 透明性のある費用体系

✓ 万が一の返金保証制度

✓ 充実したサポート体制

✓ 低コストで高い定着率

透明な費用と安心のサポートで、企業様の未来を支えます。

お客様の信頼に応えるパートナーとして、これからも最善のサービスを提供し続けます。

—— ワールド育成が選ばれる理由 ——

「信頼」が、新たなご縁を生む。

協同組合ワールド育成は、2014年の設立以来、お客様との信頼関係を何よりも大切に歩んできました。設立当初は知名度も実績もありませんでしたが、一社一社のお客様へ誠実に向き合い、迅速な対応と責任あるサポートを積み重ねてきました。その積み重ねが信頼となり、お客様からお客様へご紹介の輪が広がり、現在では約120社の企業様にご利用いただいています。

私たちは広告だけに頼るのではなく、「紹介したくなる組合」であり続けることを目指しています。



お客様からお客様へ広がる信頼



現在も多くのお客様から継続したご依頼・ご紹介

私たちが大切にしていること

私たちは、在籍人数や売上を誇るために仕事をしているのではありません。一社一社のお客様、一人ひとりの外国人材と誠実に向き合い、積み重ねてきた「信頼」こそが、協同組合ワールド育成の最大の財産です。

協同組合ワールド育成の強み

01



信頼から生まれるご紹介

多くのお客様が新たなお客様をご紹介くださっています。営業だけでは築くことのできない信頼こそ、私たち最大の財産です。

02



自社所有の入国後講習施設

鳩ヶ谷校・東川口校の2つの自社施設で、日本語教育・生活指導・安全教育を実施。安心して企業へ配属できる環境を整えています。

03



迅速で正確な書類対応

経験豊富なスタッフが、入国手続きから配属後まで迅速かつ丁寧に対応。企業様の負担を最小限に抑えます。

04



若い組織ならではの行動力

20代・30代を中心としたスタッフが中心となり、スピード感のある対応を実現。柔軟な発想とチームワークで課題を解決します。

05



教育を最優先に考える組合

私たちは外国人材を単なる労働力とは考えていません。日本語教育、生活マナー、安全教育、礼儀、そして日本の「匠の精神」まで伝えることを使命としています。

06



企業様と外国人材の安心を支える体制

募集・面接・入国・講習・配属・定期訪問・生活相談まで、一貫したサポートを提供。企業様と外国人材双方が安心できる環境づくりに努めています。

これからも「信頼」と「感謝」の心を忘れることなく、日本企業と外国人材の未来を支える架け橋として歩み続けます。



実績と今後のビジョン

これまでの実績を礎に、これからも企業様と実習生の未来を支えてまいります。

実績 (ACHIEVEMENT)



取引企業数

約 **120** 社

多くの企業様にご信頼いただいています



会社全体

20 名体制

各分野の専門スタッフが連携してサポート



サポート実績

累計 **400** 名以上

多くの実習生・特定技能の方を受け入れ、サポートしてきました



継続取引率

90% 以上

安心・信頼のサポートで高い継続率を維持

これまでの歩み

- 創業以来、建設業を中心に外国人材の受入れ・サポート事業を展開
- 入国後講習施設の自社運営（鳩ヶ谷校・東川口校）を開始
- 多様な国籍の人材（インドネシア・タイ他）との強いネットワークを構築
- 日本語教育・生活指導を含む総合的な支援体制を確立
- 特定技能への移行支援など、長期的なキャリア形成をサポート

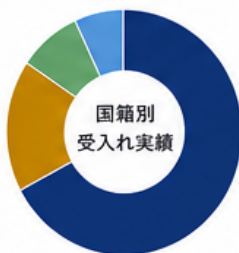
鳩ヶ谷校



東川口校



受入れ実績（累計）



インドネシア	72%
タイ	16%
ベトナム	8%
中国	4%

在留資格別サポート実績（累計）

技能実習生（1号）
技能実習生（2号・3号）
特定活動（移行用）
特定技能（1号・2号）



多くの企業様・実習生の皆様からの信頼が、私たちの誇りです。
これからも誠実な対応で、安心と価値を提供し続けます。

今後のビジョン (FUTURE VISION)

ネパール技能実習生 受入開始

新たな国の人材との架け橋をつくり、さらなる成長へ。

2029年までに、技能実習生・就労育成・特定技能の在籍 1,000人を目指します。

目指す姿



人材の育成・教育強化

日本語教育や専門技能の向上を支援し、即戦力となる人材を育成します。



生活・定着支援の充実

生活指導や相談体制を強化し、安心して長く働ける環境づくりを進めます。



特定技能への移行支援

キャリアアップをサポートし、長期的に日本で活躍できる道を広げます。



国際ネットワークの拡大

インドネシア・タイ・ネパールを中心に、信頼できる送出国と連携を強化します。



コンプライアンス徹底

法令遵守を徹底し、企業様・実習生の双方にとって安心で透明性の高い運営を行います。

中長期ビジョン

2025年

基盤の強化

- サポート体制の拡充
- 教育・研修の充実
- 定着支援の強化

2026年～2027年

事業の拡大

- ネパール技能実習生 受入開始
- 対応職種拡大
- 特定技能支援の拡充
- 新たな国との連携強化

2028年～2029年

さらなる成長へ

技能実習生・就労育成・特定技能の在籍 **1,000人**を目指します！

私たちの目指す未来



外国人材が日本で夢を持って働ける社会



企業の成長を支える信頼のパートナー



多文化共生の実現と地域社会への貢献

人を大切にし、信頼をつなぎ、未来を共に創っていきます。

人と企業、そして未来をつなぐ「信頼の架け橋」として、これからも挑戦し続けます。